

План «Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «Детский сад № 29»

№ этапа	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Рекомендуемые документы для этапа
1.	Подготовка условий для запуска ЦМН	01.03. - 31.05.2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Информировать педагогов, о подготовке к наставнической деятельности, собрать предварительные запросы педагогов; • Определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри ДОУ; • Определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; • Обеспечить нормативно-правовое оформление наставнической деятельности; • Создать организационные условия для осуществления наставнической деятельности (назначить куратора; сформировать группы наставник-наставляемый); • Организовать круглый стол по теме Наставническая деятельность в ДОУ» 	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ДОУ; • Положение о наставничестве в ДОУ; • Общие положения, цель и задачи наставничества, формы наставничества, критерии, методы и процедуры отбора/выдвижения наставников; права и обязанности наставников, наставляемых и куратора; мотивация наставников и куратора; оценка качества и эффективности наставнической деятельности.
2.	Формирование базы наставляемых	01.03. - 31.05.2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Информировать педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества; • Организовать собеседование с возможными парами «наставник - наставляемый»; • Провести уточняющий анализ потребностей в развитии наставляемых; • Использовать различные форматы для популяризации наставнической деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Перечень лиц, желающих иметь наставников и быть наставниками; • Примерные планы взаимодействия.
3.	Формирование базы наставников	01.04. - 31.05.2022 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Провести мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников, желающих/готовых быть наставниками. 	<ul style="list-style-type: none"> • Опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»;

- | | | | | |
|----|--|---------------------------|--|--|
| 4. | Отбор/
выдвижение
наставников | 01.04. -
31.05.2022 г. | <ul style="list-style-type: none"> • Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; | <ul style="list-style-type: none"> • Примерные планы взаимодействия. |
| 5. | Формирование
наставнических
пар /групп | 01.05. -
30.06.2022 г. | <ul style="list-style-type: none"> • Организовать пробную рабочую встречу наставников и наставляемых, выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы, разработка плана взаимодействия; • Обеспечить психологическое сопровождение наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | <ul style="list-style-type: none"> • Приказ об утверждении наставнических пар/групп; • Целевая модель наставничества, ролевые модели в рамках выбранных форм наставничества, цель и задачи в разрезе моделей, планы индивидуального развития наставляемых. |

6 Запуск целевой модели наставничества в МБДОУ 01.09.22 г.

